

SENTÈNCIA DE 14 D'ABRIL DE 2005

Contracte laboral: acomiadament del treballador durant el període de suspensió del contracte i la seva improcedència.- Suspensió del contracte com a conseqüència de la baixa mèdica del treballador: càrrega de la prova

Reunida la Sala Civil del M.I. Tribunal Superior de Justícia d'Andorra, sota la presidència del M I. Sr. Jean Louis VUILLEMIN, i els magistrats M.I. Sr. Antoni BRUGUERA MANTÉ i M.I. Sr. Joan Manel ABRIL CAMPOY, ha adoptat la resolució següent:

ANTECEDENTS DE FET

I.- La Sra. Montserrat P.G. va començar a treballar al magatzem de la societat P.S. SA, en el curs de l'any 1987; el dia 14 de gener del 2004, la mateixa va rebre una carta certificada de l'empresa, en la qual se li notificava el seu comiat sense termini de preavís, per no haver-se presentar al seu lloc de treball des del dia 2 de gener del 2004, data en la qual finalitzava el seu període de baixa laboral.

II.- La Sra. Montserrat P.G. va presentar davant de l'Honorable Batllia, demanda contra la societat P.S. SA, en reclamació de l'import de 23.000 € en concepte d'indemnització per acomiadament fet en forma indeguda i injustificat.

III.- La societat P.S. SA es va oposar a les pretensions de la part agent.

IV.- Per sentència de data 15 de novembre del 2004, l'Honorable Tribunal Unipersonal de Batlles, secció civil, va estimar la demanda de l'actora i va condemnar la societat P.S. SA a pagar a la Sra. Montserrat P.G., la quantitat de 23.000'00 € més els interessos legals a comptar del dia 22 de març del 2004, i a pagar les costes processals causades.

V.- Contra aquesta resolució la societat P.S. SA ha interposat recurs d'apel·lació.

Ha actuat com a magistrat ponent el M.I. Sr. Jean Louis VUILLEMIN.

FONAMENTS DE DRET

I.- Queda acreditat en autes i no discutit per les parts: que el dia 18 de novembre del 2003, la Sra. Montserrat P.G. va causar baixa laboral per depressió, per 15 dies, fins al dia 2 de desembre, amb prolongació durant 15 dies més, i al dia 16 de desembre, amb una altra prolongació per 20 dies, fins al dia 23 de gener del 2004; que al dia 2 de gener del 2004, data de finalització de la primera prolongació, la Sra. Montserrat P.G. no va comunicar a l'empresari la segona prolongació de 20 dies, el que fa que per carta de data 13 de gener, rebuda per la treballadora, el dia 14 de gener, l'empresa va acomiadar la Sra. Montserrat P.G. per no haver-se presentat al seu lloc de treball al final de la baixa laboral; que el 23 de gener el marit de la treballadora va entregar en una botiga de la societat H.S., del mateix grup empresarial que P.S., el certificat final descriptiu, amb com data d'alta mèdica, el dia 23 de gener del 2004; que a la vista d'aquest document, la societat P.S. SA, va enviar a l'actora una nova carta per la qual es notificava a la Sra. Montserrat P.G. que l'empresa deixava sense efecte la carta d'acomiadament; carta que la Sra. Montserrat P.G. es va negar a rebre el dia 27 de gener.

II.- Resulta d'aquests fets provats, que la Sra. Montserrat P.G. fou acomiadada en període de baixa mèdica, és a dir en període de suspensió del contracte de treball, cosa del tot il·legal. Ara bé, si un empresari no pot acomiadar un dels seus empleats en període de baixa mèdica, pertoca al treballador justificar al seu patró que està en període de baixa. Aquesta obligació de justificar l'estat de baixa és imprescindible, fins i tot si s'ha de matisar en funció de les circumstàncies i dels fets de la causa. És cert que quan un treballador de baixa mèdica no es presenta al seu lloc de treball a la finalització de la baixa, l'empresari pot suposar que es perquè el mateix ha tingut una prolongació de baixa que encara no se li ha notificat. Però l'empresari no pot esperar indefinidament que el treballador li justifiqui la seva situació; i si després d'un termini raonable, no té cap notícia per part del seu empleat, està fonamentat a considerar que l'absència del mateix està injustificada, i acomiadar-lo per abandó del treball d'acord amb les disposicions de l'article 72-7 de la llei sobre el contracte de treball. En el cas d'autes, no tant sol l'empresari va esperar un termini de més de 10 dies d'absències injustificades de la treballadora per

enviar la carta d'acomiadament, sinó que segons els testimoniatges de les Sres. Cristina F.L. i Isabel L.M., l'empresari va intentar establir contacte telefònic amb la Sra. Montserrat P.G. que no va contestar. A més a més, assabentat posteriorment a l'acomiadament, que la baixa mèdica de la Sra. Montserrat P.G. s'havia prolongat fins al dia 23 de gener, l'empresari va renunciar al comiat, per carta del 27 de gener del 2004, el que prova la seva bona fe contractual.

III.- En conseqüència, d'una banda no es pot imputar a l'empresa haver actuat amb precipitació quan va acomiadar la Sra. Montserrat P.G., ni haver acomiadat la treballadora de manera indeguda o injustificada, i d'altra banda la Sra. Montserrat P.G. no ha patit cap perjudici, ja que si havia acceptat de rebre la carta de renúncia als efectes de l'acomiadament, hauria pogut, malgrat que no haver complert la seva obligació d'assabentar el patró de la prolongació de baixa, continuar de prestar els seus serveis a l'empresa. S'ha doncs de desestimar íntegrament les pretensions de la part actora.

IV.- Compte tingut del caràcter laboral del litigi, de l'antiguitat de la Sra. Montserrat P.G. a l'empresa i de la seva situació de salut al moment dels fets, és equitatiu de no fer especial condemna en costes d'ambdues instàncies.

Vistos la legislació vigent i els Usos i Costums aplicables al present cas,

La Sala Civil del M.I. Tribunal Superior de Justícia d'Andorra,

DECIDEIX

Estimar el recurs de la Societat P.S. SA; **revocar** la sentència de l'Honorable Tribunal Unipersonal de Batlles de data 15 de novembre del 2004; **desestimar íntegrament** la demanda de la Sra. Montserrat P.G., **absolent** la societat P.S. SA de totes les pretensions de l'actora; **sense fer** especial condemna en costes d'ambdues instàncies

Així per aquesta nostra resolució, de la qual en serà tramés testimoni a l'Hble. President de la Batllia, per al seu coneixement i als efectes escaients, definitivament jutjant, ho pronunciem, manem i signem.-