

SENTÈNCIA

En nom del Poble Andorrà.-

A la vila d'Andorra la Vella, a 14 de febrer de 2008

Reunida la Sala Civil del M.I. Tribunal Superior de Justícia d'Andorra, sota la presidència del M.I. Sr. Jean Louis VUILLEMIN, i els magistrats M.I. Sr. Joan Manel ABRIL CAMPOY i M.I. Sra. Eulàlia AMAT LLARI, ha adoptat la resolució següent:

ANTECEDENTS DE FET

I.- El Sr. H.V. va presentar davant de l'Hble. Batllia demanda laboral contra la societat A. SA, en reclamació de quantitat en concepte d'indemnitzacions per: acomiadament il·legal, incompliment de contracte, i danys i perjudicis.

II.- La societat A. SA va formular les excepcions d'inadequació del procediment laboral, atès que el Sr. H.V. no és, ni ha estat mai, empleat d'aquesta societat, subsidiàriament de manca de litisconsorci passiu necessari i més subsidiàriament es va oposar a totes les pretensions de la part actora.

III.- Per sentència de data 5 de setembre del 2007 l'Hble. Tribunal Unipersonal de Batlles, secció civil, va estimar l'excepció d'inadequació del procediment laboral, i condemnar al Sr. H.V. al pagament de les costes processals.

IV.- Contra aquesta resolució el Sr. H.V. ha interposat recurs d'apel·lació.

Ha actuat com a magistrat ponent el M.I. Sr. Jean Louis VUILLEMIN.

FONAMENTS DE DRET

I.- S'ha de resoldre prèviament l'excepció d'inadequació del procediment plantejada per la societat A. SA que va ésser estimada pel primer jutge.

II.- El procediment laboral està estrictament limitat a totes les accions judicials relacionades als conflictes derivats de la interpretació i l'execució dels contractes laborals, d'acord amb les disposicions de l'article 6 de la Llei sobre el contracte de treball. S'ha doncs de verificar, per determinar si la demanda laboral iniciada pel Sr. H.V. està adequada, si les parts eren lligades per un contracte de treball. L'article 4 de la Llei sobre el contracte de treball expressa que es considera contracte de treball aquell pel qual una persona -el treballador- es compromet verbalment o per escrit, a prestar personalment un servei, intel·lectual o manual, o a realitzar una obra, per compte d'una altra persona -l'empresari- dins del seu àmbit d'organització i direcció mitjançant una remuneració de qualsevol naturalesa, anomenada salari. Per tant, el contracte de treball exigeix per la seva constitució tres requisits: la realització d'una feina per part del treballador, el pagament d'un salari per part de l'empresari en contraprestació de la referida feina i un nexa de subordinació del treballador a l'empresari.

III.- Resulta dels documents que consten en autes, que el Sr. H.V. fou contractat per la societat I. mitjançant un contracte de treball de temps indefinit; que a comptar del mes d'abril de 1997, el Sr. H.V. fou posat per la societat I. a disposició de la societat A. SA fins al 31 de març de 1999, per tal d'exercir el càrrec de Director general adjunt d'aquesta darrera societat ; que aquesta situació fou prorrogada fins al mes de desembre de 1999 ; que el dia 15 de desembre de 1999, la societat I. va autoritzar al Sr. H.V. una excedència sense salari d'una durada de 36 mesos a comptar del 1 de gener del 2000, per tal de poder exercir la seva activitat a A. SA ; que per carta de data 23 de

desembre de 1999, la societat A. SA va comunicar a la societat I. la seva decisió de no prorrogar la situació de "posada a disposició" del Sr. H.V. més enllà del mes de desembre de 1999; que a comptar del 1 de gener del 2000, el Sr. H.V. es va reincorporar a la societat I.. De tots aquests documents se'n desprèn que la relació laboral que es va formar a l'inici entre el Sr. H.V. i la societat I., mai es va extingir durant tota el període on el Sr. H.V. va prestar els seus serveis a A. SA, ja que el projecte de contracte de "prestació de serveis en regim laboral" realitzat el dia 1 de maig del 1997, no es va concretitzat per no haver estat firmat pel Sr. H.V.. No obstant això s'ha de determinar si, com ho pretén el Sr. H.V., A. SA es va subrogar; mitjançant el contracte de "posada a disposició" en el lloc de l'empresari inicial del Sr. H.V., la societat I..

IV.- És cert que per l'execució de la seva feina en el si de la societat A. SA, el Sr. H.V. era sotmès a la reglamentació i organització de la referida societat, i li necessitava un permís de sejour i treball al Principat, però no es pot considerar que aquests elements siguin suficients per determinar una veritable subrogació en la persona de l'empresari. En efecte, la subrogació suposa la substitució d'una persona per una altra en tots els drets i prestacions de la primera. Això no és el cas en la situació d'un contracte de "posada a disposició", ja que el nou empresari no pot acomiadar el treballador, sinó únicament pot posar fi al contracte de posada a disposició. Tampoc el nou empresari disposa de tot el domini del salari, atès que aquest va ésser fixat i pagat per I., fins i tot si A. SA va abonar al Sr. H.V. remuneracions o comissions complementàries.

V.- El contracte de "posada a disposició" és un contracte de prestació de personal i està regulat per les condicions convingudes entre les parts. En cas d'autes, aquestes condicions contingudes en la carta adreçada el dia 4 d'abril al Sr. H.V. són molts clares i en resulta de manera inequívoca que el Sr. H.V. roman empleat d'I. durant tota el període de posada a disposició, tot mantenint els seus drets i avantatges del personal d'I., ("Vous demeurerez un employé de la Compagnie I. pendant ce période de mise à disposition et conserverez, à ce titre, les avantages sociaux assurés à ses collaborateurs, ainsi que le bénéfice de l'accord de

participation, la possibilité de souscrire au plan d'achat d'actions,...vous conserverez également la classification et le coefficient qui sont actuellement les vôtres ainsi que le salaire minimum garanti associé."), i que el seu salari fou gestionat i pagat per I. durant tot el període de referència ("Votre salaire mensuel contractuel de 28.500 Francs pour une durée hebdomadaire de 38,5 heures. Il sera géré et payé par I. France suivant les politiques, plans et procédures définis par notre Compagnie et sous la coordination de votre "parrain" et de la fonction personnel habilité. Cette rémunération de base sera gérée en tenant compte du niveau de SRP que vous occupez actuellement...Vous conserverez vos droits aux congés payés tels que définis à I. France"). Per conseqüent, la relació laboral sempre s'ha mantingut entre la societat I. i el Sr. H.V. i doncs no s'ha pogut formar entre el mateix i la societat A. SA ; a més a més, independentment del que fou convingut entre I. i A. SA en aquesta matèria que és aliè al treballador, l'únic empresari obligat a pagar el salari i que va pagar-lo fou la societat I.. El contracte de "posada a disposició" no compleix per tant els requisits d'un contracte de treball, per haver estat format no entre un empresari i un treballador, sinó entre dos empresaris, encara que sigui amb l'acord del Sr. H.V., per no preveure una remuneració a càrrec de l'empresari que va beneficiar del contracte, i per mantenir una relació laboral preexistent.

VI.- No essent la relació entre les parts una relació laboral, la demanda formulada pel Sr. H.V. a tramitar pel procediment laboral està inadequada i s'ha doncs de confirmar la resolució recorreguda, amb imposició de les costes a la part que recorre, en virtut del principi de venciment.

Vistos la legislació vigent i els Usos i Costums aplicables al present cas,

La Sala Civil del M.I. Tribunal Superior de Justícia d'Andorra,

DECIDEIX

Desestimar el recurs del Sr. H.V.;

Confirmar la sentència de l'Hble. Tribunal Unipersonal de Batlles de data 5 de setembre del 2007 en tots els seus extrems;

Condemnar al Sr. H.V. al pagament de les costes processals de segona instància, tot limitant l'import que podrà reclamar-li la societat A. SA a títol dels honoraris d'advocats i procuradors a la quantitat de 2.000 €.

Així per aquesta nostra resolució, de la qual en serà tramés testimoni a l'Hble. President de la Batllia, per al seu coneixement i als efectes escaients, definitivament jutjant, ho pronunciem, manem i signem.-